

Представитель работодателя -
заведующий МБДОУ
«Владимировский детский сад»

Представитель работников –
председатель Совета трудового
коллектива

 Т.П.Романчик
(подпись)

 М.В.Рыжова
(подпись)

«08» февраля 2024 г.

«08» февраля 2024 г.



**Изменения и дополнения
к коллективному договору
МБДОУ «Владимировский детский сад» от 19 октября 2022 года**

1. Приложение к коллективному договору «Положение о порядке формирования и применения фонда оплаты труда работников МБДОУ «Владимировский детский сад»

- а) в пункте 1.2 раздела 1. Общие положения – исключить ссылки на статьи 29 и 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- б) в пункте 2.10 раздела Формирование фонда оплаты труда – третий абзац изложить в следующей редакции:
«- оплату учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и на курсах повышения квалификации;»;
- в) пункт 5.1 раздела 5. Гарантии по оплате труда – изложить в следующей редакции:
«Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).»

2. Приложение к коллективному договору «Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников МБДОУ «Владимировский детский сад»

- а) пункт 1.7 раздела 1. Общие положения – изложить в следующей редакции: «При применении к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться лишь те, входящие в состав заработной платы премиальные выплаты, которые начисляются за период, когда работнику было применено дисциплинарное взыскание, но оно не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;
- б) в пункте 2.4.2 раздела 2. Виды выплат стимулирующего характера - слова «председателем общего собрания работников учреждения» заменить словами «представительным органом работников.»

3. Приложение к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Владимировский детский сад»

- а) в пункте 2.6 раздел 2. Порядок приема на работу - в третьем абзаце исключить слова «или работник поступает на работу на условиях совместительства» и дополнить предложение после слов «по основному месту работы» - «предоставляет документы при приеме на работу, которые регламентированы ст.283 ТК РФ.»;
- б) в пункте 2.12 раздела Порядок приема на работу - первое предложение изложить в следующей редакции: «Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).»
- в) в пункте 6.5.4. раздела 6. Основные права и обязанности работников - слова «федеральными нормативными правовыми актами» заменить «Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 № 644 и коллективным договором.»;
- г) пункт 6.7 раздела 6. Основные права и обязанности работников - дополнить первым абзацем следующего содержания: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;
- д) в пункте 6.7.1 раздела 6. Основные права и обязанности работников - слова «достигшие предпенсионного возраста» заменить словами «не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста»;
- е) в пункте 8.2 раздела 8. Режим работы (рабочее время и время отдыха) – после слов «40 часов в неделю» дополнить словами «для женщин, работающих в сельской местности, не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»;
- ё) в пункте 8.6 раздела 8. Режим работы (рабочее время и время отдыха) – в первом предложении слова «одну неделю» заменить словами «один месяц»;
- ж) пункты 8.18 и 8.19 раздела 8. Режим работы (рабочее время и время отдыха) изложить в следующей редакции:
- «8.18 Работникам Детского сада устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью от 30 минут (12.00 – 12.30) до 1 часа (12.30 – 13.30). Иная продолжительность может быть установлена по соглашению сторон трудового договора и закреплена в трудовом договоре.
- 8.19. Если работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня (воспитатели, помощники воспитателей, операторы котельной, кочегары), перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Таким работникам обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.»;
- з) в пункте 8.25 раздела 8. Режим работы (рабочее время и время отдыха) - второе и третье предложения второго образца изложить в следующей редакции: «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней.», «Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (14 календарных дня), продолжительность которого устанавливается Правительством РФ.»;
- и) пункт 8.27 раздела 8. Режим работы (рабочее время и время отдыха) - исключить;
- й) в пункте 8.42 раздела 8. Режим работы (рабочее время и время отдыха) - во втором предложении слова «определяет федеральный нормативный правовой акт» заменить

словами «определен Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 №644 и коллективным договором.»;

к) в пункте 10.3 раздела 10. Ответственность работника, применяемые к работникам меры взыскания – последнее предложение первого абзаца изложить в следующей редакции:
«Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.».