

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Владимировский детский сад»

Принято
на Общем собрании работников
МБДОУ «Владимировский детский сад»
Протокол № 1 от 29 января 2025 г.

Утверждаю
Заведующий
МБДОУ «Владимировский детский сад»
Т.П. Романчук
29.01.2025
Протокол № 01 – 42 от 30 января 2025 г.

Положение
о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты
труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Владимировский детский сад»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Владимировский детский сад» (далее соответственно Учреждение, Положение) является неотъемлемой частью Положения о порядке формирования и применения фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Владимировский детский сад».

1.2. Стимулирование работников Учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения, решений педагогического совета Учреждения.

1.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда Учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.5. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

1.6. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

1.7. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания, премии за расчетный период, в котором действует взыскание, не начисляются.

1.8. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда составляет не менее 20%.

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется на выплаты стимулирующего характера по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (не более 25%);
- выплаты за качество выполняемых работ (не более 10%).

- премиальные выплаты по итогам работы (не менее 60%)
 - иные поощрительные и разовые выплаты (не более 5 процентов от стимулирующего фонда учреждения и (или) при наличии экономии).
- 2.2. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности).
- 2.2.1. К выплатам, носящим обязательный (постоянный) характер, относятся выплаты за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации.
- 2.2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы определяются на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников.
- Показатели и критерии эффективности деятельности работников разработаны с учетом следующих принципов:
- а) объективность - размер вознаграждения работника определяется на основе объективной оценки результатов его труда, а также достижение коллективных результатов труда;
 - б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
 - в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
 - г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
 - д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.
- 2.3. Определение размеров выплат стимулирующего характера осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения по согласованию с председателем общего собрания работников. Каждый работник имеет право на обращение в комиссию с целью представления подтверждений наличия оснований для назначения стимулирующей выплаты, а также возможность обжалования отказа в назначении стимулирующей выплаты.
- 2.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
- 2.4.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:
- премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения;
 - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
 - премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
 - успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;
 - интенсивность труда (наполняемость группы выше нормы).
- 2.4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с председателем общего собрания работников учреждения.

2.4.3. Перечень отдельных видов деятельности, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также величина выплат определена в таблице 1.

Таблица 1
Стимулирование за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели	Сумма, руб.	Срок выплаты
1.	Организация и проведение интеллектуальных соревнований, олимпиад, конференций, мероприятий и др. на базе учреждения с воспитанниками, работниками учреждения, родителями (законными представителями)	1500	по факту
2.	Участие в очных профессиональных конкурсах: • на уровне учреждения; - победа (педагогические работники); - победа (помощники воспитателей); • на муниципальном уровне: - победа; - участие; • на региональном уровне: - победа; - участие • на федеральном уровне: - победа; - участие	4000 2000 5000 2500 8000 4000	по результатам деятельности
3.	Секретарю Педагогического совета (ведение протокола Педагогического совета), секретарю ППк (ведение протокола ППк)	1000	по факту
4.	Наставничество (работа с молодым специалистом)	1500	ежемесячно
5.	Администратор сайта	2500	ежемесячно

6.	Организация работы на учебно-опытном участке: - руководитель учебно-опытного участка; - помощник руководителя учебно-опытного участка	2500 1500	по приказу заведующего с 01 апреля по 15 октября
7.	Ответственным лицам за: - организацию питания обучающихся; - противопожарную безопасность; - охрану труда и технику безопасности; - исполномоченному лицу в области ГО и ЧС; - обеспечение антитеррористической защищенности и противодействию идеологии терроризма и экстремизма в учреждении; - нахождение и ведение официальных страниц в социальных сетях	за каждый вид ответственности 1500	ежемесячно
8.	Ответственному лицу за: - ПФДО	1500	по факту внесения информации, зачисления (информация- справка)
9.	Руководителю Всероссийского проекта	1500	по факту работы (информация-справка о мероприятиях, проведенных за месяц (не менее 4-х)
10.	Руководителю волонтерского движения	1500	по факту работы (информация-справка о мероприятиях, проведенных за месяц (не менее 2-х)

2.4.4. Стимулирование за особый режим работы, связанный с устранением аварийных ситуаций, применяется для оперативного разрешения непредвиденных обстоятельств, возникающих в процессе жизнедеятельности учреждения. К числу таких ситуаций относятся аварии (сантехника, электротехника, освещение и др.), стихийные бедствия, нарушения экологической безопасности и т.п.

Премирование в вышеуказанных случаях осуществляется в соответствии с приказом заведующего учреждением. В приказе указываются:

- работники, привлекаемые к выполнению данного задания;
- объем работ, подлежащих выполнению;
- размер вознаграждения за выполненную работу в целом и каждому исполнителю в отдельности (в случае невозможности установления заранее размеров вознаграждения каждому работнику указывается порядок распределения средств после выполнения задания).

При выполнении особо важных работ не допускается нарушение правил техники безопасности, превышение пределов допустимого риска для сохранения жизни и здоровья работников, использование работников не в соответствии с имеющейся у них квалификацией и опытом работы.

2.5. Выплаты за качество выполняемых работ

2.5.1. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- повышающие коэффициенты (доплаты) за наличие квалификационной категории;
- повышающие коэффициенты (доплаты) за наличие почетного звания, награждение ведомственными знаками отличия;
- выплаты в связи с получением работником ведомственных наград, либо наград от органов исполнительной или законодательной власти любого уровня, а также наград учреждения.

2.5.2. Конкретные значения доплат по данному виду определены в таблице 2.

Стимулирование за качество выполняемых работ

Таблица 2

№ п/п	Показатели	Сумма, руб.	Срок выплаты
1	Наличие квалификационной категории:		постоянно
	- первой	5000	
	- высшей	10000	
2	Наличие почетного звания:		постоянно
	- Заслуженный учитель (Народный учитель)	4000	
	- Почетный работник (Отличник просвещения)	3000	
	- наличие Почетной Грамоты МО РФ;	2000	
	- ветеран труда	1500	
3	При награждении:		

Грамидами		
- Федеральное уровня	2500	разовая
- Регионального уровня	2000	
- Муниципального уровня	1500	
- Учреждения	1000	
Благотворительными письмами		
- Федеральное уровня	1500	
- Регионального уровня	1000	
- Муниципального уровня	700	
- Учреждения	350	

2.5.3. Повышающие коэффициенты (доплаты) за наличие квалификационной категории выплачиваются фиксированной суммой для работников с педагогической нагрузкой на 1,0 ставку и более и менее 1,0 ставки от фиксированной суммы пропорционально нагрузке.

2.6.1. В учреждении устанавливается специальная выплата педагогическим работникам - молодым специалистам (таблица 3). Выплата осуществляется в случае, если учреждение является основным местом работы.

2.6.2. Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.

Таблица 3

Стимулирование молодым специалистам

№ п/п	Показатели	Сумма, руб.	Срок выплаты
1	Специальная выплата педагогическим работникам - молодым специалистам		
	- при стаже работы до 1 года	6000	ежемесячно
	- при стаже работы от 1 года до 2 лет	5000	ежемесячно
	- при стаже работы от 2 до 3 лет	4000	ежемесячно

2.7. Право на изменение размера стимулирующих выплат возникает в следующие сроки:

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.8. Премияльные выплаты по итогам работы

2.8.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам Учреждения из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия).

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности по набранным баллам, отраженным в оценочных листах, ежемесячно.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

2.8.2. Показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов отражено в оценочных листах в разрезе категорий работников (Приложение 1,2,3,4,5,6,7).

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года. К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения. Индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов. Длина измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в оценочных листах. Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

2.8.3. Максимально возможное количество баллов у педагогических работников Учреждения составляет 100 баллов максимально; прочего персонала – 30 баллов.

2.8.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам Учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками Учреждения данной категории по данной выплате.

В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

2.8.5. Порядок заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников:

- до последнего числа текущего месяца заполняют работники,
- курирующий заместитель до 05 числа следующего месяца.

2.8.6. Руководитель учреждения обеспечивает представление до 10 числа следующего месяца в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;
- о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;
- об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;
- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;
- о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

2.8.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого, заведующий учреждением готовит проект приказа, который согласовывается с председателем Общего собрания работников и председателем Комиссии.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.8.8. Педагогический работник, вновь принятый в учреждение, пользуется правом заполнения оценочного листа.

2.9. Иные поощрительные и разовые выплаты

2.9.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств фонда учреждения направленного на стимулирование руководителя.

2.9.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи согласно таблице 4.

2.9.3. Премии к праздникам выплачиваются в зависимости от отработанного периода в учреждении:

- от 0 до 1 месяца – 10% от суммы выплаты;
- от 1 месяца до 3 месяцев – 20% от суммы выплаты;
- от 3 месяцев до 6 месяцев – 50% от суммы выплаты;
- от 6 месяцев до 1 года – 80% от суммы выплаты;

- 1 год – 100% от суммы выплаты.

2.9.4. Премия к Новому году выплачивается в зависимости от фактически отработанного периода в году, исключая следующие виды отпусков – без содержания по заявлению сотрудника, учебный, отсутствие по листам нетрудоспособности. Премия к Новому году не выплачивается сотруднику, имеющему дисциплинарное взыскание в течение года.

2.9.5. Материальная помощь в учреждении выплачивается работнику, отработавшему полный год, на основании письменного заявления.

Разовые стимулирующие выплаты и материальная помощь

Таблица 4

Показатели	Сумма	Срок выплаты
Работникам Учреждения в связи с:		
Днем воспитатели и всех дошкольных работников	6000	сентябрь
Новым годом	10000	декабрь
23 февраля	6000	февраль
8 марта	6000	март
при выходе на заслуженный отдых (по достижению пенсионного возраста)	10000	по факту
Материальная помощь работникам учреждения оказывается:		
при утрате близких родственников (родители, супруг(а), дети)	10000	по факту
при несчастных случаях (пожар, гибель имущества);	10000	по факту
при рождении ребенка;	10000	по факту
на лечение (приобретение дорогостоящих медицинских препаратов, оборудования)	10000	1 раз в год

Приложение 1

Направления и показатели эффективности деятельности педагогических работников
МБДОУ «Владимировский детский сад» по должности «воспитатель» в _____ 20 ____ г.

(месяц)

(Ф.И.О. работника)

Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Условия получения выплаты	Размер выплаты	Самооценка сотрудника	Примечание	Оценка Комиссии	Примечание
1. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам мониторингов)	Подготовка и участие обучающихся в конкурсах различного уровня: - учреждения - муниципальный - региональный - всероссийский и международный: • очный конкурс	победитель	1, 0 балл за каждого				
		победитель	2,0 балла за каждого				
		победитель	4,0 балла за каждого				
		победитель	6,0 баллов за каждого				
Доступность и результативность образовательной деятельности	Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	кружки, студии, секции: 1 объединение 2 и более	6,0 баллов 12,0 баллов				
	Самосовершенствование	выступление на методчасе, мастер-класс	4,0 балла				
2. Профессиональное развитие воспитателя	Показ открытого мероприятия, активное участие в открытии		4,0 балла				

	мероприятия (в соответствии с годовым планом)						
	Участие в методической работе ДООУ	выступление на Педагогическом совете, семинаре	3,0 балла за каждое мероприятие				
	Работа в мини – музее	1 мероприятие в месяц (фотоотчет)	4,0 балла				
	Участие в общественной деятельности		2,0 балла				
	Инновационная деятельность	проекты, программы, технологии	6,0 баллов				
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей	- день здоровья - спортивный досуг - дополнительные мероприятия (указать какие)	3,0 балла 2,0 балла 2,0 балла				
	3. Здоровьебережение в образовательном процессе	Количественный показатель по посещаемости детей	10,0 баллов От 1,5 до 3 лет – 70-75% От 3 до 5 лет – 75-85% От 5 до 7 лет – 85-100%				
4. Работа с родителями (законными представителями)	Своевременная оплата за детский сад (до 15 числа каждого месяца)	100% 90% 80%	5,0 баллов 3,0 балла 1,0 балл				
	Работа с родителями (законными представителями) группы	4 мероприятия в месяц 2 мероприятия в месяц	5,0 баллов 3,0 балла				
		1 мероприятие в месяц	1,0 балл				
	Работа с неблагополучными, малообеспеченными, многодетными семьями и	- посещение семьи на дому (акт) - консультация (тема с	2,0 балла 2,0 балла				

	опекаемыми детьми	приложением) - привлечение родителей (законных представителей) к жизни группы	2,0 балла				
	Оценка родителями деятельности группы	отзывы о работе воспитателей, анкетирование, благодарственные письма, публикации в СМИ	5,0 баллов				
	Взаимодействие с воспитателем через его личный сайт	Полноценные методической копии, актуальная новостная лента	5,0 баллов				
Итого			100,0 баллов				
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания	(снятие кол-во баллов)	100%				

(число, месяц, год)

(подпись)

(расшифровка подписи)

20 r.

(Ф.И.О. работника)

Направление деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Условия получения выплаты	Размер выплаты	Периодичность	Самооценка сотрудника	Примечание	Оценка Комиссии	Примечание
1. Реализация дополнительных проектов (экспериментальные и экспериментальные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты).	Использование ресурсов других социальных институтов детства, культуры, спорта и др.: - планирование (координация) совместной деятельности детского сада и других институтов детства и культуры, спорта и др. с учётом образовательных потребностей детей разных групп, заказа родителей (законных представителей) воспитанников и педагогов ДОУ;	планирование совместной деятельности	5,0 баллов	Ежемесячно				
	- организации (координация) совместной работы со школой по вопросам преемственности образования воспитанников	организация совместной работы	5,0 баллов	Ежемесячно				
	Введение систематического мониторинга индивидуальных достижений обучающихся:							
	- изучение индивидуальных достижений обучающихся на группах	оказание практической и консультативной помощи	5,0 баллов	Ежемесячно				
	- проведение системных исследований совместно со	системное участие	3,0 балла	Ежемесячно				

	специалистами научных учреждений и организаций								
3. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	Обеспечение условий для социального взаимодействия с семьями обучающихся ДОО: - разработка методических рекомендаций, позволяющих осуществлять в группах разнообразие форм взаимодействия педагогов с родителями (законными представителями)		5,0 баллов	Ежемесячно					
4. Участие в разработке и реализации образовательной программы	Организация творческо-проектировочной деятельности в ДОО, направленной на разработку и реализацию образовательной программы дошкольного образования: - разработка рабочих программ, ориентированных на достижение задач образовательной программы ДОО и являющихся её составной частью - разработка собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п. применяемых в реализации образовательной программы		5,0 баллов	Ежемесячно					
	- оказание методической поддержки развитию профессиональных умений педагогов ДОО	методическая поддержка	3,0 балла	Ежемесячно					
5. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития обучающихся: - реализация системы комплексных работ	планирование: физкультурно-оздоровительной работы в течение дня;	5,0 баллов						

	мероприятий оздоровительной и спортивной направленности на уровне ДОУ;	физкультурные развлечения, досуг;	3,0 балла	Ежемесячно					
	- внедрение передового педагогического опыта, опыта семейного оздоровления и др.;	внедрение педагогического опыта;	3,0 балла						
	- проведение анализа посещаемости обучающихся; ДОУ;	3,0 балла							
	- использование в работе новых направлений в области физкультурно-оздоровительной работы с детьми разного возраста с учётом их образовательных потребностей	- инновации в работе	3,0 балла						
6. Работа с одаренными детьми и детьми из социально-неблагополучных семей	Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными творческими способностями	по результатам проделанной работы	3,0 балла	Ежемесячно					
	Организация психолого-педагогического сопровождения детей из неблагополучных семей	работа с педагогом-психологом (по результатам контроля)	2,0 балла						
7. Успешность образовательной деятельности ст. воспитатели (повышение качества предоставления государственной услуги)	Методическая и инновационная деятельность (участие в семинарах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях; работа в аттестационных комиссиях и др.)	уровень учреждения	3,0 балла						
		муниципальный уровень	4,0 балла	Ежемесячно					
		региональный уровень	5,0 баллов						
		федеральный и международный уровни	7,0 баллов						
	Реализация дополнительных	кружки, студии,							

	общеобразовательных образовательных программ	секции	5,0 баллов					
	Результативное участие педагогов и детей в конкурсах	муниципальный уровень региональный уровень всероссийский международный уровни	2,0 балла 4,0 балла 6,0 баллов	Ежемесячно				
	Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства	уровень учреждения муниципальный уровень региональный, федеральный и международный уровень	2,0 балла 4,0 балла 6,0 баллов	Ежемесячно				
	Публикации в СМИ, периодических изданиях, сборниках		2,0 балла	Ежемесячно				
8. Работа с интернет- представительств ом	Ведение личного сайта	ведение личного сайта	5,0 баллов	Ежемесячно				
9. Создание элементов образовательной инфраструктуры	Работа по формированию методического содержания кабинета	при соблюдении всех требований	3,0 балла	Ежемесячно				
10. Положительная динамика количества аттестованных педагогов	Подготовка педагогов к аттестации (консультирование)	положительная динамика	5,0 баллов	Ежемесячно				
Итого:	Набранные баллы составляют 100%		100 баллов					

Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания	(снятие кол-во баллов)	100%	Наличие дисциплинарно го взыскания					
-------------------------	-----------------------------------	---------------------------	------	--	--	--	--	--	--

(число, месяц, год)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Направления и показатели эффективности деятельности педагогических работников
МБДОУ «Владимировский детский сад» по должности «коррекционный педагог» в _____ 20__ г.
(месяц)

(Ф.И.О. работника)

Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Условия получения выплаты	Размер выплаты	Самооценка сотрудника	Примечание	Оценка Комиссии	Примечание
1. Доступность и результативность образовательной деятельности	Результативность участия обучающихся, в том числе обучающихся с ОВЗ в конкурсных событиях различного уровня - учереждения: - муниципальный - региональный - всероссийский и международный (очный)	победитель/призер победитель/призер победитель/призер победитель/призер	2,0/1,0 4,0/2,0 6,0/3,0 8,0/8,0				
2. Успешность образовательной деятельности коррекционного педагога (повышение качества предоставляемых государственной услуги)	Методическая и инновационная деятельность коррекционного педагога (участие в работе методической службы ДОУ, проведение мастер-классов для педагогов, семинаров, выступления на конференциях и совещаниях)	4 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	8,0 4,0 2,0				
Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	Результаты работы педагога по теме самообразования	материалы, пособия, игры	3,0				
		мастер-класс, выступление	4,0				

	Инновационная деятельность	проекты, программы, технологии	4,0					
	Здоровьесбережение в образовательном процессе	применение здоровьесберегающих технологий	3,0					
	Публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня.	проведение досуга	3,0					
	Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (костюмы, роли, оформление)	участие в мероприятиях	4,0					
	Показ открытого мероприятия	по плану	4,0					
	Участие в общественной деятельности	по факту	2,0					
3. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	Работа с родителями (законными представителями) групповая	4 мероприятия в месяц	12,0					
		2 мероприятия в месяц	6,0					
		1 мероприятие в месяц	3,0					
		-консультации (тема с приложением) -посещение семьи (акт)	4,0					
	Работа с неблагополучными, малообеспеченными, многодетными и опекаемыми семьями	положительная оценка	4,0					
	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования)	(благодарственные письма в адрес ДОУ, и в вышестоящие организации)	5,0					
	Ведение личного сайта		5,0					

4. Соблюдение исполнительской дисциплины	Качественное ведение планирующей, отчетной документации и своевременная сдача ее	по результатам контроля	2,0					
Итого: 100%			100,0					
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания	(снятие кол-во баллов)						

(число, месяц, год) (подпись)

(расшифровка подписи)

Направления и показатели эффективности деятельности педагогических работников
МБДОУ «Владимирский детский сад» по должности «музыкальный руководитель» в _____ 20 г.

(месяц)

(Ф.И.О. работника)

Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Условия получения выплаты	Размер выплаты, условия получения выплаты	Самостоятельная оценка сотрудника	Примечание	Оценка комиссии	Примечание
1. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам мониторингов)	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах различного уровня: - учреждения - муниципальный - региональный - всероссийский и международный: • очный конкурс	победитель	1, 0 балл за каждого				
		победитель	2,0 балла за каждого				
		победитель	3,0 балла за каждого				
		победитель	4,0 балла за каждого				
	Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными творческими способностями	по результатам проделанной работы	4,0 балла				
	Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	кружки, студии, секции: 1 объединение 2 и более	6,0 баллов 12,0 баллов				
2. Организация системы мер по охране жизни и укрепление здоровья и физического	Использование здоровьесберегающих технологий Обеспечение условий для предупреждения детского травматизма	Указать какие	3,0 балла 3,0 балла				
		Организация и проведение мероприятий,	- день здоровья 2,0 балла				

развития воспитанников на занятиях	способствующих сохранению и укреплению здоровья детей	- музыкальный досуг	3,0 балла					
3. Успешность педагогической деятельности и профессиональные развитие музыкального руководителя	Самообразование	выступление на методпасае, мастер-класс	3,0 балла					
	Показ открытого мероприятия, активное участие в мероприятии		3,0 балла за каждое мероприятие					
	Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (костюмы, роли, оформление)		3,0 балла					
	Создание обогащённой развивающей среды музыкального зала и иных помещений для проведения музыкальных занятий и культурно-массовых мероприятий	участие в оформлении	5,0 баллов					
	Публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня		3,0 балла					
	Участие в методической работе ДООУ	выступление на Педагогическом совете, семинаре	3,0 балла за каждое мероприятие					
	Участие в общественной деятельности		2,0 балла					
	Использование инновационной деятельности	проекты, программы, технологии	5,0 баллов					
	4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	4 мероприятия в месяц	8,0 баллов					
		2 мероприятия в месяц	6,0 баллов					
и) воспитанников	взаимодействие с родителями	1 мероприятие в месяц	2,0 балла					
	Доля родителей, положительно оценивающих деятельность музыкального руководителя по результатам опроса в общей численности родителей ДООУ	положительная оценка (благодарственные письма в адрес ДООУ, и в вышестоящие	5,0 баллов					

	Взаимодействие с педагогом через личный сайт	организации)	5,0 баллов					
Итого:	Набранные баллы составляют 100%		100 баллов					
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания	100%						

(число, месяц, год) (подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 5
 Направления и показатели эффективности деятельности педагогических работников
 МБДОУ «Владимировский детский сад» по должности «инструктор по физической культуре» в _____

(месяц)

20 г.

Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	(Ф.И.О. работника)					
		Условия получения выплаты	Размер выплаты	Самостоятельная оценка сотрудника	Примечание	Оценка Комиссии	Примечание
1. Динамика индивидуальных образовательных результатов воспитанников, доступность и результативность образовательной деятельности	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах различного уровня: - учереждения - муниципальный - региональный - всероссийский и международный: • очный конкурс	победитель	1, 0 балл за каждого				
		победитель	2,0 балла за каждого				
		победитель	4,0 балла за каждого				
		победитель	6,0 баллов за каждого				
	Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными физическими способностями	по результатам продолженной работы	5,0 баллов				
	Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	кружки, студии, секции: 1 объединение 2 и более	6,0 баллов 12,0 баллов				
	Использование здоровьесберегающих технологий	Указать каких	3,0 балла				
2. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития	Обеспечение условий для предупреждения детского		2,0 балла				

воспитанников на занятиях	тренировка						
	Организация и проведение спортивных досугов, развлечений	Спортивный досуг	3,0 балла				
3. Успешность педагогической деятельности и профессиональное развитие педагога по физической культуре		День здоровья	4,0 балла				
	Саморазование	выступление на методчасе, мастер-класс	3,0 балла				
	Показ открытого мероприятия, активное участие в мероприятии		3,0 балла за каждое мероприятие				
	Публикации в периодических изданиях, сборниках различного уровня		3,0 балла				
	Участие в методической работе ДОУ	выступление на педагогическом совете, семинаре	3,0 балла за каждое мероприятие				
	Создание обогащённой развивающей среды физкультурного зала и иных помещений для проведения физкультурных занятий и культурно-массовых мероприятий	Оформление физкультурного зала к физкультурно-спортивным мероприятиям	3,0 балла				
4. Работа с родителями (законными представителями)	Участие в общественной деятельности		2,0 балла				
	Использование инновационной деятельности	проекты, программы, технологии	5,0 баллов				
	Работа с родителями (законными представителями) группы	4 мероприятия в месяц	8,0 баллов				
		2 мероприятия в месяц	4,0 балла				
		1 мероприятие	2,0 балла				

	Оценка родителями деятельности педагога	в месяц отзывы о работе педагога, анкетирование, благодарственные письма, публикации в СМИ	5,0 баллов					
	Взаимодействие с педагогом через личный сайт		5,0 баллов					
Итого:			100 баллов					
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания	(снятие кол-во баллов)						

(число, месяц, год)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 6

Показатели качества и результативности труда для осуществления выплат стимулирующего характера
обслуживающему персоналу (помощник воспитателя, повар)

(месяц) 20__ г.

(Ф.И.О. работника, должность)

Показатели	Стимулирующая надбавка (балл)	Самостоятельная деятельность	Примечание	Оценка Комиссии	Примечание
Количественный показатель посещаемости детей От 1,5 до 3 лет – 70-75% От 3 до 5 лет – 75-85% От 5 до 7 лет – 85-100%	15 баллов				
Участие в благоустройстве и оформлении помещений и территории учреждения от двух раз и более	3 балла				
Участие в мероприятиях летнего сада (образовательная деятельность, работа с родителями (законными представителями), праздники, развлечения): 1 мероприятие 2 мероприятия 3 мероприятия 4 и более мероприятий	5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов				
Применение в работе современных форм и методов организации труда, показывающих качество и результат	10 баллов				
Участие в общественной жизни	2 балла				
Всего:	50 баллов				
Наличие дисциплинарного взыскания	(снятие кол-во баллов)	100%			

(число, месяц, год) (подпись)

(расшифровка подписи)

Показатели	Стимулирующая надбавка (балл)	Самостоятельная сорудника	Примечание	Оценка Комиссии	Примечание
Участие в благоустройстве и оформлении помещений и территории учреждения от двух раз и более	3 балла				
Участие в мероприятиях детского сада (образовательная деятельность, работа с родителями (законными представителями), праздники, развлечения):					
1 мероприятие	5 баллов				
2 мероприятия	10 баллов				
3 мероприятия	15 баллов				
4 и более мероприятий	20 баллов				
Применение в работе современных форм и методов организации труда, показывающих качество и результат	10 баллов				
Выполнение неоплачиваемых работ сверх должностных обязанностей (в течение рабочего дня):					
в течение 2-х недель	7 баллов				
в течение рабочего месяца	15 баллов				
Участие в общественной жизни	2 балла				
Всего:	50 баллов				
Наличие дисциплинарного взыскания	(снятие кол-во баллов)	100%			

(число, месяц, год)

(подпись)

(расшифровка подписи)